



## ПОЛОЖЕНИЕ

о показателях эффективности и критериях оценки деятельности работников КНК им. К. Молдобасанова

### 1. Общие положения

1. Настоящее положение (далее - Положение) разработано в целях повышения качества и результатов трудовой деятельности работников консерватории в соответствии с Трудовым Кодексом Кыргызской Республики, Законом Кыргызской Республики «Об образовании», Уставом КНК.

2. Положение регулирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников консерватории, определяет цель, условия материальной заинтересованности работников консерватории в развитии творческой активности и инициативы.

3. Положение включает перечень критериев и показателей результативности труда работников консерватории следующих категорий:

- педагогические работники;
- концертмейстеры;
- иллюстраторы;
- заместители ректора;
- обслуживающий персонал;
- работники бухгалтерии.

**Для педагогических работников устанавливаются следующие критерии и показатели качества и результативности труда:**

№	Параметр	Критерии	Показатель
1.	Уровень (качество) образования и обучения студентов	1. Качественная успеваемость студентов	не менее 70%
		2. Отсутствие неуспевающих студентов по итогам семестров	Отсутствие академической задолженности
		3. Результаты Итоговой государственной аттестации	«отлично» «хорошо»
2.	Исполнительская дисциплина преподавателя	1. Соблюдение режима труда	Отсутствие опозданий, прогулов

		2. Ведение документации согласно должностной инструкции	Отсутствие замечаний
3.	Наличие призеров и победителей конкурсов	<ul style="list-style-type: none"> <li>• городского уровня</li> <li>• республиканского уровня</li> </ul>	
4.	Работа по методическому обеспечению	1. Разработка методических пособий для учебного процесса;	
5.	Личные творческие достижения преподавателя (концертная, культурно-просветительская, научная деятельность)	1. Победы преподавателей в проф. конкурсах. 2. Выступления в отчетных концертах 3. Сольный концерт 4. Проведение сольных концертов студента своего класса 5. Проведение мастер-классов 6. Наличие публикаций в методических и научных	1 пособие  2 урока

**Для концертмейстеров устанавливаются следующие критерии и показатели качества и результативности труда:**

№	Параметр	Критерии	Показатель
1	Профессиональный уровень	1. Результаты Итоговой государственной аттестации	Наличие положительной оценки ГАК
		2. Результаты промежуточных аттестаций	Наличие положительной оценки со стороны зав. каф. администрации
2	Исполнительская дисциплина концертмейстера	1. Соблюдение режима труда	Отсутствие опозданий, прогулов
3	Участие в исполнительских конкурсах	<ul style="list-style-type: none"> <li>- городского уровня</li> <li>• республиканского уровня</li> <li>• международного уровня</li> </ul>	
4	Методическая		

·	работа	1. Участие в проведении мастер-классов 2. Участие в проведении открытых уроков	
5	Личные творческие · досижения	1. Наличие дипломов в профессиональных конкурсах, в конкурсах учащихся за концертмейстера. 2. Выступления в отчетных концертах 3. Сольный концерт 4. Участие в конференциях, семинарах	

**Для административно-управленческого персонала устанавливаются следующие критерии и показатели качества и результативности труда:**

№	Параметр	Критерии	Показатель	
1.	Выполнение показатели работы по должности	1. Проведение мероприятий, Совершенствование воспитательной, учебной, творческой, научно-методической, профессионально-ориентационной работы 2. Выполнение и перевыполнение плановых показателей работы	Количество мероприятий в соответствии с планом	2
			Выполнение Перевыполнение	1 2
2.	Исполнительская дисциплина	1. Соблюдение режима труда 2. Ведение и своевременное предоставление документации по своему направлению работы согласно должностной инструкции	Отсутствие опозданий, прогулов Отсутствие замечаний	
3.	Участие в	Наличие призеров и		

	конкурсах (студентов, ППС)	победителей конкурсов: <ul style="list-style-type: none"> <li>• городского уровня</li> <li>• республиканского международного</li> </ul>	
4.	Профессиональный уровень	1. Прохождение аттестации по должности 2. Повышение квалификации по своему виду деятельности 3. Участие в профессиональных конкурсах по направлению деятельности	Установление квалификационной категории Наличие удостоверения, сертификата, Диплом лауреата

1 Для проректора по **учебной работе** предусмотрены следующие критерии по данному параметру:

- выполнение учреждением контрольных цифр приема обучающихся;
- качество успеваемости студентов по результатам промежуточных аттестаций:
- результаты ИГ А

участие и результативность участия студентов в конкурсах.

Для проректора по **воспитательной работе** предусмотрены следующие критерии по данному параметру:

- функционирование студенческого совета;
- культурно-массовая работа со студентами (количество мероприятий не менее 10 в год).

Для проректора по **научно-концертной работе** предусмотрены следующие критерии по данному параметру:

- разработка педагогическими работниками методических работ, учебно-методических пособий;
- публикации по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе (выпуск сборника);
- количество выступлений педагогами на различных профессиональных форумах (семинарах, конференциях и др.);
  - количество тематических концертов и мероприятий, курируемых художественным руководителем ;
  - участие студентов в концертах и культурных мероприятиях различного статуса.
- освещение в прессе концертной деятельности .

Для проректора **по административно-хозяйственной** работе предусмотрены следующие критерии по данному параметру:

- степень готовности здания к новому учебному году;
- своевременное заключение договоров и составления проектно-сметной документации:

- экономия тепло-электроэнергии:
- улучшение материально-технической базы:
- обеспечение охраны зданий , общежития и прилегающей территории, антитеррористической безопасности:
- обеспечение условий в учреждении для выполнения требований пожарной, электробезопасности, требований охраны труда:
- организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения:
- своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок:
- качественное осуществление контроля за работой автотранспорта.

**Для обслуживающего персонала (технического и учебно-вспомогательного) устанавливаются следующие критерии и показатели результативности труда:**

№	Параметр	Критерии	Показатель
1.	Качественное выполнение показателей содержания работы по должности	1.. Обеспечение бесперебойной работы подразделения, автотранспорта, оборудования, техники, различной аппаратуры 2. Оперативность выполнения заявок 3. Качественное обслуживание работников и студентов 4. Проявление творческой инициативы, рационализации, использование передового опыта	Исправность техники, отсутствие замечаний Выполнение в срок Отсутствие замечаний Наличие предложений по рационализации труда

2.	Исполнительская дисциплина	1 .Соблюдение дисциплины труда 2. Своевременность выполнения должностных обязанностей и поручений руководителя 3. Исполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей 4. Содержание рабочего места, инструментов, техники, материальных фондов в соответствующем санитарно гигиеническом состоянии	Отсутствие опозданий, прогулов Выполнение в установленный срок Отсутствие замечаний Отсутствие замечаний
4.	Профессиональный уровень	1. Повышение квалификации по своему виду деятельности	Наличие удостоверения, сертификата

***Работники библиотеки (фонотеки):***

- обращаемость фондов : соотношение общего количества книговыдач с общим количеством библиотечного фонда
- ведение электронных каталогов всего фонда: систематическое обновление ,оформление тематических выставок.

***Звукооператор:***

- качественное обеспечение звукового оформления концертов, культурно-массовых мероприятия (воспроизведение фонограмм, подбор музыки, специальных эффектов)- отсутствие замечаний
- своевременная и качественная запись фонограмм и отсутствие замечаний

***Специалист по кадрам:***

- качественное ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой;
- качественное и своевременное представление отчетности:
- своевременное и качественное выполнение приказов, поручений администрации

***Методист***

- уровень обеспечения учебного процесса программами, методическими пособиями разработками;

- высокий уровень организации курсов повышения квалификации для преподавателей ДШИ, проведения конференций, конкурсов, мастер-классов.

**Комендант:**

- обеспечение материальных условий и благоприятного климата в общежитии: отсутствие устных и письменных жалоб со стороны жильцов;
- обеспечение своевременной оплаты коммунальных услуг жильцами;
- соблюдение правил вселения и выселения жильцов, соответствующих нормативно- правовым актам:

**Художник:**

- качественное, оперативное выполнение художественно-оформительских работ

**Для работников бухгалтерии устанавливаются следующие критерии и показатели результативности труда:**

№	Параметр	Критерии	Показатель
1.	<p>Качественное выполнение показателей содержания работы</p> <p>по должности</p>	<p>1. Качественное составление бюджета образовательного учреждения на очередной год</p> <p>2. Исполнение утвержденного бюджета по бюджетным и внебюджетным средствам</p> <p>3. Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам</p> <p>4. Качественное составление и своевременное предоставление - бухгалтерской -налоговой - статистической отчетности</p>	<p>Отсутствие замечаний</p> <p>100% исполнение</p> <p>Отсутствие задолженности</p> <p>Отсутствие просроченной задолженности</p> <p>Отсутствие задолженности.</p> <p>Отсутствие замечаний.</p> <p>Отсутствие ошибок и жалоб</p>

2.	Исполнительская дисциплина	<p>1. Соблюдение дисциплины труда</p> <p>2. Своевременность выполнения должностных обязанностей и поручений руководителя</p> <p>3. Исполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей</p> <p>4. Содержание рабочего места, инструментов, техники, материальных фондов в соответствующем санитарно гигиеническом состоянии</p>	<p>Отсутствие опозданий, прогулов</p> <p>Выполнение в установленный срок</p> <p>Отсутствие замечаний</p> <p>Отсутствие замечаний</p>
----	----------------------------	--	--

---